

معیار ارزیابی شرکت های پیمانکار اجرای پروژه

وضعیت نیروی انسانی از نظر تجربه و تحصیلات - هیئت مدیره

ردیف	نام و نام خانوادگی	رشته تحصیلی	سمت	مدرک تحصیلی	سوابق اجرایی (سال)			امتیاز
					کمتر از ۵	بین ۵ تا ۱۰	بیشتر از ۱۰	
۱								
۲								
۳								

وضعیت نیروی انسانی از نظر تجربه و تحصیلات - پرسنل دفتر فنی و کنترل پروژه

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	مدرک تحصیلی	سوابق اجرایی (سال)			امتیاز
				کمتر از ۵	بین ۵ تا ۱۰	بیشتر از ۱۰	
۱							
۲							
۳							

رویه ها و دستور العمل های مطلوبیت انجام کار

ردیف	دستور العمل	تاریخ تنظیم	مدت اجرا	امتیاز
۱				
۲				
۳				

داشتن تجربه در زمینه پروژه با توجه به فعالیت های گذشته

ردیف	موضوع پیمان	نام کارفرما	مبلغ پیمان (ریال)	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	امتیاز
۱						
۲						
۳						

پشتوانه مالی

ردیف	عنوان / سال	۱	۲	۳	۴	۵	متوسط ۵ سال	امتیاز
۱	مالیات پرداختی							
۲	بیمه تامین اجتماعی یا علی الحساب پرداخت شده							
۳	درآمد ناخالص سالیانه							
۴	دارائی های ثابت							
۵	تائید اعتبار از سوی بانک مرکزی و موسسات مالی معادل مبلغ برآورد							

ظرفیت آماده به کار

ردیف	موضوع پروژه	کارفرما	تاریخ شروع	تعداد پرسنل مشغول به کار	ظرفیت باقیمانده نیروی انسانی	ظرفیت آماده به کار	امتیاز
۱							
۲							
۳							

وضعیت مالکیت ماشین آلات و تجهیزات

ردیف	نوع ماشین آلات و تجهیزات	تعداد	سال ساخت	نوع مالکیت (شخصی - استیجاری)	امتیاز
۱					
۲					
۳					

میزان حسن انجام کار

ردیف	محل اجرا	نام کارفرما	موضوع	مبلغ (ریال)	تاریخ شروع	مدت	تاریخ تحویل موقت	تاریخ تحویل قطعی	رضایت نامه، تشویق نامه، تقدیر نامه	امتیاز
۱										
۲										
۳										

امتیازات هر بخش از جدول فوق به شرح زیر است (مجموع امتیازات از ۴۰۰ حساب خواهد شد):

۱) وضعیت نیروی انسانی - هیئت مدیره: ۶۰ امتیاز

۲) وضعیت نیروی انسانی - پرسنل دفتر فنی و کنترل پروژه: ۴۰ امتیاز

۳) داشتن تجربه در زمینه پروژه و سابقه فعالیت مشابه: ۱۲۰ امتیاز

۴) میزان پشتوانه مالی: ۸۰ امتیاز

۵) ظرفیت آماده به کار: ۴۰ امتیاز

۶) وضعیت ماشین آلات و تجهیزات: ۴۰ امتیاز

۷) میزان حسن انجام کار: ۲۰ امتیاز